

CÁCH TIẾN HÀNH 5S

~Nâng cao năng lực duy trì và chỉ đạo việc thực hiện 5S~

Là giám sát tại hiện trường, bạn đã biết cách duy trì và chỉ đạo thực hiện hoạt động 5S một cách hiệu quả?

- ♦ Bạn đã nhận thức rõ tầm quan trọng và vai trò của việc thực hiện 5S tại nhà máy?
- ♦ Bạn đã nắm bắt rõ các bước và quy trình triển khai hoạt động 5S?
- ♦ Bạn đã biết cách kiểm tra và đánh giá hoạt động 5S tại nhà máy nói chung và bộ phận mình quản lý nói riêng?
- ♦ Bạn đã biết cách tạo nên thói quen và ý thức tuân thủ 5S cho nhân viên cấp dưới ?

NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH

Phần 1: 5S và ý nghĩa của 5S đối với nhà xưởng

- ♦ 5S (Seiri – Seiton – Seiso – Seiketsu – Shitsuke) là gì?
- ♦ Tự đánh giá mức độ 5S hiện tại
- ♦ Ý nghĩa và lợi ích của 5S

Phần 2: Áp dụng 5S tại nhà xưởng

2.1. Seiri (Sàng lọc)

- ♦ Lên kế hoạch và thực hiện chiến dịch thẻ đỏ
- ♦ Cách làm thẻ đỏ
- ♦ Tại sao những vật không cần thiết lại tái xuất hiện.

2.2 Seiton (Sắp xếp)

- ♦ Lên kế hoạch và thực hiện Seiton
- ♦ Phương pháp quản lý trực quan (Sơ đồ vị trí/ màu sắc nơi làm việc, biển chỉ dẫn và cách sắp xếp dụng cụ làm việc)
- ♦ 7 nguyên tắc Seiton và những lưu ý khi thực hiện Seiton.

2.3. Seiso (Sạch sẽ)

- ♦ Lên kế hoạch và các bước thực hiện Seiso (Quy trình làm sạch, kiểm tra và phòng ngừa)
- ♦ Cách lập bảng kiểm tra, phòng ngừa
- ♦ Những lưu ý khi thực hiện Seiso.

2.4. Seiketsu (Săn sóc)

- ♦ Duy trì và tiêu chuẩn hóa việc thực hiện 3S.

2.5. Shitsuke (Săn sàng)

- ♦ Tạo thói quen và ý thức tuân thủ việc thực hiện 5S cho cấp dưới.
- ♦ Phong trào đẩy mạnh hoạt động 5S.

Phần 3: Cách thức triển khai & đánh giá hoạt động 5S

- ♦ Xây dựng chính sách và tiêu chuẩn 5S
- ♦ Tiêu chuẩn hóa hoạt động 5S
- ♦ Đánh giá hoạt động

Phần 4: Áp dụng thực tế 5S ở nhà máy

- ♦ Thực tế quy trình thực hiện 5S tại nhà máy.
- ♦ Tiến hành đánh giá hoạt động 5S tại nhà máy.

Phần 5: Tóm tắt và lập kế hoạch hành động

* Trình tự chi tiết và nội dung có thể thay đổi



MỤC TIÊU



- ➔ Nắm rõ và hiểu ý nghĩa, các công cụ và cách thức triển khai 5S tại nhà xưởng.
- ➔ Nâng cao khả năng áp dụng vào nhà máy thông qua việc thực hành thực tế các chuyên mẫu.

ĐỐI TƯỢNG



- ☒ Nhân viên
- ☒ Quản lý trung cấp
- ☒ Quản lý sơ cấp
- ☐ Quản lý cao cấp

PHƯƠNG PHÁP



30% lý thuyết, 70% thực hành thông qua thảo luận nhóm, trình bày, bài tập tình huống, đóng vai, trò chơi v.v.



AIMNEXT

Professional Training & Consulting

TRỤ SỞ CHÍNH HỒ CHÍ MINH

Tòa nhà Nam Giao, 261 - 263 Phan Xích Long, P2, Q.Phú Nhuận, Tp.Hồ Chí Minh

VĂN PHÒNG ĐẠI DIỆN HÀ NỘI

Tòa nhà Sao Mai, 19 Lê Văn Lương, Quận Thanh Xuân, Hà Nội